



Ostermann
Personaldienstleistung GmbH & Co. KG

Zentrale Nordrhein-Westfalen
Brechtener Str. 18 | 44536 Lünen
Tel.: 0231/9 09 88 90
Fax: 0231/9 09 88 920

ostermann-spezialdienst@gmx.de
www.ostermann-dienstleistungsgruppe.de



Über 500 Kunden, die uns vertrauen ...



Wir sind anders ...

... denn Zeitarbeit ist nicht gleich Zeitarbeit!

Einfach Mensch gegen Geld? Nicht mit uns!

Der Unterschied: Unser 3-Punkte-Plan!



Zeitarbeit heute:

Zusagen werden nicht eingehalten.

Das gilt für
... zugesicherte Qualifikation
... vereinbarte Termine
... zugesagte Anzahl von Arbeitskräften etc.

Qualifikationen in der Kernkompetenz fehlen.

Denn wer wie beim Bauchladen alles anbietet, hat von nichts die notwendigen Detailkenntnisse:

... es fehlt an fundierter Branchenkenntnis, da man vom OP-Arzt bis zur Putzkraft jeden vermittelt.

... es fehlt an Wissen über Ausbildung und das tatsächliche Leistungsvermögen der Arbeitskräfte, da man nur zeitbefristete Arbeitsverträge macht.

Es mangelt an motivierten Mitarbeitern,
... denn Arbeitskräften, die nach Ende der Zeitarbeit entlassen werden, fehlt jede Perspektive.
... denn Arbeitskräften, die permanent branchenfremd oder unterqualifiziert eingesetzt werden, erfüllen die Anforderungen nicht und versagen.
... denn Arbeitskräften, denen auch finanziell kein Anreiz geboten wird, haben einfach keine Lust.

Kurzum: Die schlechten Leistungen der herkömmlichen Zeitarbeit beruhen auf:

... zeitbefristeten Verträgen
... mangelnder Kenntnis des Branchenalltags
... schlechter Bezahlung

Wir haben aus Fehlern gelernt und die Faktoren für eine optimale Arbeit auf Zeit konsequent verbessert!

1. Mitarbeiter

Unsere Arbeitskräfte sind festangestellte Mitarbeiter bei Ostermann. Sie arbeiten nur auf Zeit bei Ihnen und bleiben in Dauerstellung bei uns.

Die Folge: Wir kennen Stärken und Schwächen jedes Einzelnen genau und unsere Mitarbeiterfluktuation liegt bei 3% statt der branchenüblichen 40%!

2. Spezialisierung

Wir konzentrieren uns ausschließlich auf Berufe in der Metallindustrie, auf Schlosser, Schweißer und Zerspanungstechniker. Durch Hunderte von Kontakten pro Tag und die Spezialisierung auf dieses Marktsegment akquirieren wir ständig neue Aufträge für unsere Mitarbeiter in ihren erlernten Berufen.

Die Folge: Wir kennen die Branche und die Aufgaben genau.

3. Trennung von Vertrieb und Betrieb

Unser Vertrieb ist ausschließlich für die kaufmännische Seite, für Akquisition, Aufträge und Verträge zuständig.

Der Innendienst kümmert sich um die technisch-fachliche Seite, also um die Disposition der geeigneten Mitarbeiter.

Die Folge: Es kommt zu keinem Interessenkonflikt oder einem branchenfremden Einsatz, nur um einen Auftrag zu erfüllen.

Heute Schweißer, morgen Lagerist und zwischendurch ... arbeitslos!

Bei anderen Zeitarbeitsfirmen werden Mitarbeiter übers Jahr in den unterschiedlichsten Jobs eingesetzt.



Weihnachtsurlaub
2 Wochen

Schweißer
Fa. KSB
3 Monate

WIG-Schweißer
Fa. Jost
6 Wochen

Urlaub Mallorca
2 Wochen

Das Arbeitsjahr
eines Schweißers
bei Ostermann:
Dauerbeschäftigung
im erlernten Beruf!

Schweißer
Fa. KOLK
3 Monate

MAG-Schweißen
Reinhold & Mahla
2 Wochen

Schweißer
Fa. Grove
3 Monate

15.12.
bis
31.12.

01.01.
bis
31.03.

15.09.
bis
14.12.

01.04.
bis
14.04.

01.08.
bis
14.09.

15.07.
bis
31.07.

15.04.
bis
14.07.